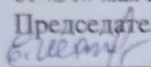


«ПРИНЯТО»

Решением общего собрания участников образовательных отношений МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА» протокол № 3 от «31» мая 2023

«УЧТЕНО»

Мотивированное мнение ППО МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА» ПРОИЗВЕДЕНИЯ ДНР протокол № 10 от «31» мая 2023

Председатель ППО
 Е.В. Шаптала



**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЯСЛИ - САД КОМБИНИРОВАННОГО ТИПА
№ 107 ГОРОДА ДОНЕЦКА»**

I. Общие положения

1.1. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) разработаны для работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЯСЛИ-САД КОМБИНИРОВАННОГО ТИПА № 107 ГОРОДА ДОНЕЦКА» (далее – образовательное учреждение, МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА») в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 28.02.2023) (далее – Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ);
- Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (в редакции от 01.02.2022);
- Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные

- виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (в редакции от 07.04.2017);
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Уставом МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА»;
- другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Правила утверждены в соответствии со статьей 190ТКРФ.

- 1.1. Настоящие Правила определяют порядок приема и увольнения работников, основные права и обязанности работника и работодателя, режим рабочего времени и времени отдыха, порядок поощрения работников, ответственность работодателя и ответственность работника, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА».
- 1.2. Цель настоящих Правил – укрепление трудовой дисциплины, обеспечение соблюдения требований законодательства и рационального использования рабочего времени в образовательном учреждении.

В МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА» трудовая дисциплина основывается на сознательном и добросовестном выполнении работниками своих трудовых обязанностей и является необходимым условием организации эффективной работы и воспитательно-образовательного процесса.

Трудовая дисциплина обеспечивается методами убеждения и поощрения добросовестного труда. К нарушителям дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного влияния.

- 1.3. Правила способствуют эффективной организации труда, своевременному и добросовестному выполнению работниками возложенных на них обязанностей, повышению качества и эффективности труда работников, рациональному использованию рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 1.4. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:
 - **дисциплина труда** – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА», соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;
 - **образовательное учреждение, МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА»** – действующее на основании Устава образовательное учреждение, осуществляющее в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми;
 - **педагогический работник** – физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА», занимающий должность, предусмотренную разделом «Должности педагогических работников» квалификационных характеристик должностей работников образования (Квалификационные характеристики должностей

работников образования утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования») и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и(или)организации образовательной деятельности, а также присмотр и уход за детьми;

- **представитель работодателя** – заведующий МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА» или уполномоченные им лица в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом и локальными нормативными актами МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА»;
 - **работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА»;
 - **работодатель** – юридическое лицо (МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА»), вступившее в трудовые отношения с работником;
 - **общее собрание (конференция) участников образовательных отношений** – коллегиальный орган управления (часть 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).
- 1.5. Правила утверждаются работодателем с учетом мнения общего собрания (конференции) участников образовательных отношений и по согласованию с профсоюзным комитетом в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, являются приложением к коллективному договору (статья 190 ТК РФ).
- 1.6. Настоящие Правила являются обязательными для всех работников МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА». С Правилами должны быть ознакомлены все работники образовательного учреждения, включая принимаемых на работу.
- 1.7. Данный локальный нормативный акт является приложением к Коллективному договору МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА».
- 1.8. Все вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решает заведующий МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 107 Г. ДОНЕЦКА» или уполномоченные им лица в пределах предоставленных им полномочий, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и настоящими Правилами, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.
- 1.9. Настоящие Правила вступают в силу со дня их утверждения и действуют бессрочно до принятия новых Правил.